



OGŁOSZENIE O NABORZE
umowa o pracę na stanowisko pomoc administracyjna
do spraw kadrowych ZGZiR

Nowy Targ 28.07.2020 r.

1. Stanowisko pracy:

Stanowisko pomoc administracyjna do spraw kadrowych w Zakładzie Gospodarczym Zieleni i Rekreacji w Nowym Targu

2. Osoba ubiegająca się o zatrudnienie musi spełniać następujące wymagania niezbędne do zatrudnienia na stanowisku:

1. Wymagania określone w art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn., Dz. U. z 2019 r., poz. 1282), w tym:
 - obywatelstwo polskie, obywatelstwo kraju Unii Europejskiej lub kraju, któremu na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium RP,
 - pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
 - brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - nieposzlakowana opinia;
2. Wykształcenie średnie.
3. Minimum 3-letni staż pracy na podobnym stanowisku.

3. Dodatkowe wymagania od kandydatów:

1. Znajomość przepisów prawa materialnego, regulujących zakres tematyczny stanowiska, a w szczególności:
 - Statutu Zakładu Gospodarczego Zieleni i Rekreacji,
 - Regulaminu organizacyjnego Zakładu Gospodarczego Zieleni i Rekreacji,
 - Regulaminu pracy Zakładu Gospodarczego Zieleni i Rekreacji,
 - Regulaminu wynagradzania Zakładu Gospodarczego Zieleni i Rekreacji,
 - ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
 - Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10.12.2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej,
 - ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym,
 - ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
 - ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego,

- ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych,
 - rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie instrukcji kancelaryjnej.
2. Podstawowa znajomość komputerowych programów biurowych (arkusz kalkulacyjny, edytor tekstowy, poczta elektroniczna),
 3. Umiejętność analitycznego myślenia i szybkiego podejmowania decyzji, samodzielność, odporność na stres, kreatywność, dyspozycyjność, komunikatywność.

4. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

1. Podstawowe obowiązki:

- sporządzanie dokumentacji kadrowej związanej z zatrudnieniem, przebiegiem oraz rozwiązaniem stosunku pracy,
- kompletowanie dokumentów, umowy o pracę, zmiany warunków umowy o pracę,
- prowadzenie teczek akt osobowych, świadectwa pracy, ewidencji, statystyki i informacji o zatrudnionych pracownikach,
- nadzór i kontrola przestrzegania Regulaminu pracy: prowadzenie kart ewidencji czasu pracy, kartotek urlopowych, absencji chorobowych i innych nieobecności wynikających z przepisów Kodeksu Pracy,
- sporządzanie sprawozdań statystycznych do GUS,
- sporządzanie umów zlecenie,
- prowadzenie spraw związanych z naborem pracowników samorządowych,
- prowadzenie kompleksowo spraw socjalnych przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej, posiłków profilaktycznych, napojów, ekwiwalentów i innych spraw socjalnych dla załogi ZGZiR,
- przestrzegania terminów badań okresowych lekarskich, szkoleń bhp pracowników ZGZiR,
- kontrolowanie i na bieżąco rozwiązywanie wszelkich spraw związanych z zabezpieczeniem Zakładu i jego pomieszczeń tzn. prowadzenie kontroli nad dostępem do pomieszczeń Zakładu tj. pieczę nad kluczami do pomieszczeń, ewidencja wydanych kluczy, kluczy zapasowych,
- dbałość o wyposażenie budynku administracyjnego w niezbędne wywieszki, instrukcje bhp i p. poż., regulaminy itd.
- przestrzegania zasad bhp i p. poż. oraz dyscypliny pracy na zajmowanym stanowisku pracy,
- prowadzenie ewidencji i wydawania druków ścisłego zarachowania,
- prowadzenie składnicy akt Zakładu jako pracownik - archiwista,
- prowadzenie kompleksowo kancelarii ZGZiR tj.: dziennika podawczego i ewidencji korespondencji,

2. Obowiązki dodatkowe:

- wykonywanie innych czynności służbowych wynikających z przepisów dotyczących stanowiska pracy oraz potrzeb Zakładu w tym pełnienie zastępstwa pracowników nieobecnych.

Pracownik ponosi odpowiedzialność za należyte wykonywanie zadań oraz za prowadzenie spraw w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami.

5. Warunki pracy:

- wymiar czasu pracy - pełny etat,
- umowa o pracę, na okres próbny, z możliwością przedłużenia,
- praca na terenie budynku Zakładu Gospodarczego Zieleni i Rekreacji,
- budynek Zakładu Gospodarczego Zieleni i Rekreacji nie jest dostosowany dla osób poruszających się na wózku inwalidzkim,
- wynagrodzenie miesięczne zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników Zakładu Gospodarczego Zieleni i Rekreacji w Nowym Targu,

6. Wymagane dokumenty:

1. list motywacyjny*,
2. życiorys (CV) z opisem dotychczasowej działalności zawodowej, z podaniem danych umożliwiających kontakt*,
3. oświadczenie potwierdzające posiadanie obywatelstwa polskiego,
4. kserokopie dokumentów poświadczających wykształcenie,
5. kserokopie dokumentów poświadczających staż pracy (świadectwa pracy lub zaświadczenie wydane przez pracodawcę potwierdzające aktualne zatrudnienie),
6. dokumenty (ich kopie) potwierdzające dodatkowe kwalifikacje,
7. kwestionariusz osobowy - według wzoru dostępnego na stronie internetowej Zakładu Gospodarczego Zieleni i Rekreacji,
8. oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych,
9. oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie karne lub karno-skarbowe,
10. zaświadczenie o niekaralności lub oświadczenie o niekaralności,
11. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 w celach niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji.

* wymagane dokumenty: CV i list motywacyjny powinny być opatrzone własnoręcznym podpisem oraz następującą klauzulą: *"Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 w celach niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji."*

7. Miejsce i termin składania dokumentów:

Wymagane dokumenty należy złożyć w terminie do 7 sierpnia 2020 r., w zamkniętej kopercie z dopiskiem: *"Nabór na stanowisko pomoc administracyjna do spraw kadrowych - umowa o pracę - w Zakładzie Gospodarczym Zieleni i Rekreacji"*, osobiście w Zakładzie Gospodarczym Zieleni i Rekreacji, ul. Parkowa 14, pok. Nr 101 (tj. Sekretariat) bądź za pośrednictwem poczty na adres: Zakład Gospodarczy Zieleni i Rekreacji, ul. Parkowa 14, 34-400 Nowy Targ.

Dokumenty, które wpłyną do Zakładu po upływie wyżej określonego terminu, nie będą rozpatrywane.

O zatrudnieniu danego kandydata zdecyduje Dyrektor Zakładu Gospodarczego Zieleni i Rekreacji, po dokonaniu analizy złożonych ofert (konkurs ofert).

Niewybrani kandydaci mogą w terminie 3 miesięcy od dnia zakończenia procedury naboru, nie dłużej niż do czasu zniszczenia dokumentów, odebrać swoje oferty składając stosowne oświadczenie. Dokumentów nieodebranych nie odsyła się.

W przypadku zatrudnienia po przeprowadzonym naborze na stanowisku urzędniczym dane osobowe kandydata zostaną włączone do dokumentacji pracowniczej i będą przechowywane w czasie określonym przepisami prawa, zgodnie z przepisami rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania składnicy akt (Dz. U. z 2011 r. Nr 14, poz. 67), o ile przepisy szczególne nie określają innego terminu przechowywania.

8. Klauzula informacyjna.

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r., w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 informujemy, iż:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zakład Gospodarczy Zieleni i Rekreacji

1. Adres: Parkowa 14, 34-400 Nowy Targ, nr tel.: 18 264 08 11
2. W sprawach z zakresu ochrony danych osobowych mogą Państwo kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: inspektor@cbi24.pl.
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu właściwego przeprowadzenia procedury związanej z realizacją procesu rekrutacji na wolne stanowisko pomocy administracyjnej.
4. Dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji ww. celu.
5. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych do celów rekrutacji przez Zakład Gospodarczy Zieleni i Rekreacji jest ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.
6. Dane osobowe nie będą przekazywane odbiorcom.

Osoba, której dane dotyczą ma prawo do:

1. Dostępu do treści swoich danych oraz możliwości ich poprawiania, sprostowania, ograniczenia przetwarzania oraz do przenoszenia swoich danych, a także w przypadkach przewidzianych prawem - prawo do usunięcia danych i prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych.
2. Wniesienia skargi do organu nadzorczego w przypadku gdy przetwarzanie danych odbywa się z naruszeniem przepisów powyższego rozporządzenia, tj. Prezesa Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

Podanie danych osobowych jest warunkiem dopuszczenia do procesu rekrutacji. Osoba, której dane dotyczą jest zobowiązana do ich podania. Konsekwencją niepodania danych osobowych jest brak możliwości przeprowadzenia rekrutacji.

Ponadto informujemy, iż w związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych nie podlega Pani/Pan decyzjom, które się opierają wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, o czym stanowi art. 22 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.